

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
ของหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

กลุ่มประกันสุขภาพ เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภายนอกและหน่วยงานภายในสังกัด พัฒนากลไกและเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารจัดการการเงินการคลังของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพมีความเข้มแข็ง มีการติดตามประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงทางการเงินการคลัง สนับสนุนดูแลให้หน่วยบริการในสังกัดได้พัฒนาศักยภาพตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดทำแผนทางการเงิน ให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้นโยบายและเป้าหมายการทำงานที่สำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระบบการพัฒนาและบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานที่ ๑๔ : พัฒนาระบบประกันสุขภาพ โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง โดยใช้ ๕ มาตรการ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ดังกล่าว ซึ่งการดำเนินการเพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มประกันสุขภาพและทีมผู้เกี่ยวข้องจากทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ดำเนินงานสู่ผลสำเร็จของหน่วยบริการ ดังนี้

๑.โรงพยาบาลที่มีการดำเนินการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง อยู่ในระดับดีมาก สามารถนำข้อมูลเป็นแนวทางในการพัฒนาต่อยอด

๒.โรงพยาบาลที่มีความเสี่ยงทางการเงินอยู่ในระดับวิกฤติ ระดับ ๗ ตามข้อมูลงบทดลองงบการเงินการเงิน ที่หน่วยบริการส่งมายังกลุ่มประกันสุขภาพทางเว็บไซต์ hfo.cfo.in.th ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘ แห่ง ซึ่งอยู่ระหว่างการมอบหมายให้โรงพยาบาลปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

๓.โรงพยาบาลที่มี PlanFinType ๘ คือโรงพยาบาลที่มีการจัดทำแผนรายได้แผนค่าใช้จ่ายที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งโรงพยาบาลจำเป็นต้องปรับแผนทางการเงิน ๓ ด้าน (จำนวน ๓๒ แห่ง)

๓.๑ ด้านกระแสเงินสด (EBITDA Risk)

๓.๒ ความเสี่ยงด้านการลงทุน (Investment >๒๐% EBITDA)

๓.๓ ความเสี่ยงด้านเงินทุนหมุนเวียน (สัดส่วน NWC เหลือหลัง Investment ต่อรายจ่าย:เดือน)

ที่เกี่ยวข้องกับความอยู่รอดและความมั่นคง

ซึ่งในไตรมาส ๑ และ ๒ ปี ๒๕๖๐ มีโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังที่มีความเสี่ยงและมีความจำเป็นต้องพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น ณ โรงแรมเอเชียราชเทวี ถนนราชเทวี เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

๒.วัตถุประสงค์

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ของโรงพยาบาล ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยใช้เครื่องมือวัดประสิทธิภาพการเงินการคลังหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. เพื่อปรับประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังในโรงพยาบาลที่มีปัญหา ความเสี่ยงทางการเงิน ให้มีคุณภาพ มีความเข้มแข็ง ลดความเสี่ยงในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ไม่ให้โรงพยาบาลมีปัญหาด้านการเงินวิกฤตระดับ ๖, ๗

๓. การเรียนรู้จากนวัตกรรมหรือโรงพยาบาลที่เป็นเลิศในแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในโรงพยาบาลที่ประสบปัญหาทางการเงินขาดสภาพคล่อง

๔. การควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ในระดับเขตสุขภาพ ระดับจังหวัด ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน ประกอบด้วย

๑. โรงพยาบาลที่มีการดำเนินการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง อยู่ในระดับดีมาก สามารถนำข้อมูลเป็นแนวทางในการพัฒนาต่อยอด จากกลุ่มโรงพยาบาลที่เป็นเลิศ ในแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) จำนวน ๕ แห่ง

๒. โรงพยาบาลที่มีความเสี่ยงทางการเงินอยู่ในระดับวิกฤตระดับ ในไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘ แห่ง ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐

๓. โรงพยาบาลที่มี Plan Fin Type ๘ คือโรงพยาบาลที่มีการจัดทำแผนรายได้แผนค่าใช้จ่าย ที่มีความเสี่ยงสูง จัดทำแผนประมาณการแบบขาดดุล ซึ่งโรงพยาบาลจำเป็นต้องปรับแผนทางการเงิน ทั้ง ๓ ด้าน

๔. ผู้บริหารระดับสูง ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์

๕. ผู้บริหารการเงินการคลัง ผู้ตรวจสอบบัญชี ผู้นิเทศตัวชี้วัดการเงินการคลัง

๖. บุคลากรกลุ่มประกันสุขภาพ หน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและปรับประสิทธิภาพระบบการ บริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๔.๒ ขออนุมัติจัดพิมพ์คู่มือการวัดประสิทธิภาพการเงินการคลังในหน่วยบริการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังหน่วยบริการ

๕. แผนและระยะเวลาดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและปรับประสิทธิภาพ ระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ของหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชียราชเทวี กรุงเทพมหานคร

๖. งบประมาณ

๖.งบประมาณดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น ๑๗๐,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๖.๑ จัดประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข งบประมาณ ๒๕๖๐ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมเอเชียราชเทวี กรุงเทพมหานคร รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐๐ บาท x ๑ วัน x ๑๕๐ คน	รวมเป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๓ คน)+(๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๑ คน)	รวมเป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คืน x ๓ คน)	รวมเป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร (๕,๐๐๐ บาท x ๓ คน)	รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมประชุม (๔,๐๐๐ บาท x ๓ คน)	รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คืน x ๓ คน)	รวมเป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้ราชการ ๒ คัน x ๑,๕๐๐ บาท	รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าอื่นๆ	

รวมเป็นเงิน ๑๒๐,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)

๖.๒ จัดพิมพ์คู่มือการวัดประสิทธิภาพการเงินการคลังในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจำนวน ๒๕๐ เล่ม x ๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ๑.ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้
๒.ค่าใช้จ่ายเดินทาง ค่าที่พัก ของผู้เข้าร่วมประชุม เบิกจากหน่วยงานต้นสังกัด

๗. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานเฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการเงินหน่วยบริการ กลุ่มประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง โดยใช้เครื่องมือวัดประสิทธิภาพการเงินการคลังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลดความเสี่ยงในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

๒. การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังโรงพยาบาลที่ขาดสภาพคล่องทางการเงิน

๓. การนำเสนอการจัดทำแผนและการบริหารแผนเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลที่มีปัญหาความเสี่ยงทางการเงินให้มีคุณภาพ มีความเข้มแข็ง ไม่มีปัญหาการเงินติดวิกฤติระดับ ๖,๗

๙.การพัฒนา

๔. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง โดยการเรียนรู้จากนวัตกรรม
โรงพยาบาลที่เป็น Best Practice การเรียนรู้จากโรงพยาบาลที่ประสบปัญหาทางการเงินขาดสภาพคล่อง

๕. การควบคุม กำกับ ติดตามระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ในระดับเขตสุขภาพ
ระดับจังหวัด ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางอุทัย เกษรา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานเฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลการเงินหน่วยบริการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพิทักษ์พล บุญมาลิก)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มประกันสุขภาพ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางประนอม คำเที่ยง)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข