

## โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ที่จะพัฒนาความเป็นเลิศ ๔ ด้าน คือ ๑) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความป้องกันโรคเป็นเลิศ) ๒) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) ๓) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) และ ๔) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ) เพื่อขับเคลื่อนทุกหน่วยงานไปสู่เป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) ของปลัดกระทรวงสาธารณสุขและผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๑ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ : การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๓ การบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังสุขภาพ โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง KPI ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ ๗ เป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๖ ด้วยการขับเคลื่อน ๕ มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การจัดสรรเงินอย่างพอเพียง (Sufficient Allocation)

มาตรการที่ ๒ ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (Planfin Management)

มาตรการที่ ๓ สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Efficient Management)

มาตรการที่ ๔ พัฒนาคูณภาพข้อมูลบัญชี (Accounting Audit)

มาตรการที่ ๕ สร้างเครือข่ายด้านการเงินการคลังและศักยภาพบุคลากร (Network & Capacity Building)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับมอบหมายในการพัฒนาระบบการเงินการคลังของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และตัวชี้วัดทางการเงิน (Financial Indicators) รวมทั้งรับผิดชอบประเมินผลคำรับรองการปฏิบัติราชการ (PA) โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ซึ่งมีข้อมูลพื้นฐานจากข้อมูลบัญชีของหน่วยบริการ ดังนั้นหากข้อมูลที่นำมาใช้มีความเบี่ยงเบนหรือไม่มีคุณภาพ จะไม่สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อสาเหตุที่ถูกต้องและแก้ปัญหาได้ตรงจุด แต่ทั้งนี้คุณภาพของข้อมูลมาจากปัจจัยสำคัญ ๒ ประการ คือผู้ใช้ข้อมูลต้องมีความเข้าใจในเครื่องมือจึงจะสามารถนำไปใช้วิเคราะห์และแปรผลได้ถูกต้อง และคุณภาพของข้อมูลจะครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา สามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายได้ โดยคุณภาพของข้อมูลบัญชีขึ้นอยู่กับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีสามารถวิเคราะห์รายการทางบัญชีได้ถูกต้องตามคู่มือบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการบัญชี หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการบัญชีของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อทบทวน ชี้แจงคู่มือบัญชี หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการบัญชีของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการบัญชีสามารถนำเสนอการเงินและวิเคราะห์การเงินต่อผู้บริหารของหน่วยบริการได้
- ๒.๔ เพื่อได้ข้อมูลบัญชีที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา และสามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายสำหรับผู้บริหารทุกระดับ

## ๓.ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕-๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพมหานคร
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗-๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพมหานคร

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้าง โรงพยาบาลชุมชน แห่งละ ๑ คน เจ้าหน้าที่กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด ๘๐๐ คน

## ๕.งบประมาณดำเนินการ

จากเงินงบประมาณ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ จำนวนเงิน ๑,๒๘๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนแปดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๕.๑ ค่าพิธีเปิดการอบรม (๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น)	= ๑,๒๐๐ บาท
๕.๒ ค่าอาหาร, อาหารว่าง เครื่องดื่ม ( ๕๐๐ บาท x ๒ วัน x ๘๐๐ คน)	= ๘๐๐,๐๐๐ บาท
๕.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร (๑๒ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๔ คน x ๒ รุ่น)	= ๕๗,๖๐๐ บาท
๕.๔ ค่าพาหนะวิทยากร (๒๔,๐๐๐ บาท x ๒ รุ่น)	= ๔๘,๐๐๐ บาท
๕.๕ ค่าที่พักวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๒ คืน x ๔ คน x ๒ รุ่น)	= ๑๙,๒๐๐ บาท
๕.๖ ค่าเอกสารประกอบการประชุม	๑๑๗,๐๐๐ บาท
๕.๗ ค่ากระเป๋าใส่เอกสาร จำนวน ๘๐๐ บาท ใบละ ๓๐๐ บาท	= ๒๔๐,๐๐๐ บาท
๕.๘ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้ราชการ ๒ คัน คันละ ๑,๕๐๐ บาท ๒ รุ่น	= ๖,๐๐๐ บาท

โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

(ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พักของผู้เข้าอบรมเบิกจากต้นสังกัด)

## ๖.หน่วยงานที่รับผิดชอบ


กลุ่มงานพัฒนาระบบบัญชีบริหาร และประสิทธิภาพหน่วยบริการ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข


๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้าอบรมสามารถนำคู่มือบัญชี หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีทุกหน่วยบริการ

๗.๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี สามารถนำเสนอรายงานการเงินและการวิเคราะห์งบการเงินต่อผู้บริหารของหน่วยบริการได้

๗.๓ ข้อมูลบัญชีของหน่วยบริการ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา สามารถนำไปเพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายสำหรับผู้บริหารทุกระดับ

  
ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางน้ำค้าง บวรกุลวัฒน์)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

  
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพิทักษ์พล บุญยมาติก)  
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข